## Sommaire

Remerciements9
Françoise Chevalier, Olivier Guillet, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy et Marc Valax
Préfaces11
Un recueil original et utile pour l'action11 Florence Noguera
Un ouvrage nécessaire et ambitieux13 Séverine Ventolini
Introduction. Développement durable et ressources humaines : enjeux et mises en pratique
Présentation des 15 études de cas
Cas 1. À la Poste « Nous, on montre l'exemple » : de la Fresque du Climat à l'engagement des salariés pour la sustainability25 Géraldine Galindo, Valentina Carbone, Marco Gherghi et Christine Roussat
Cas 2. Cros On ne devient pas soutenable par décret33 Christian Defélix
Cas 3. EcoAct  Développement durable et bilan carbone : entre mission et démissions
Françoise Chevalier, Thierry Fornas, Laurence Lehmann-Ortega et Alix Torossian

5

Cas 4. Eya Lanceur d'alerte et plateforme de signalement éthique61 Brice Isséki
Cas 5. Green France Aligner diversité, inclusion et fait religieux au travail
Cas 6. Groupe Atlas Copco Politique d'égalité hommes/femmes : de la Suède au Maroc 79 Manal El Abboubi et Annie Cornet
Cas 7. La clinique Louis Pasteur Stratégie socio-économique de « performance globale et durable »
Cas 8. La Sodeci Changement climatique et efficacité énergétique d'un leader engagé en Afrique
Cas 9. Les Ateliers Boyer Sexisme ordinaire ou outrage sexiste : comment bâtir une relation soutenable au travail ?
Cas 10. Philippi De Shenzhen à Toulon : relocaliser durablement
Cas 11. Syrec, Siresco et Sivuresc Trois syndicats intercommunaux face à la loi Egalim : l'interdiction du plastique dans la restauration collective123 Joseph Karam, Olivier Bachelard et Didier Vinot
Cas 12. Tevä  Durabilité et marque employeur : quelles transformations dans le secteur de l'aide à la personne ?

Cas 13. Université de Bretagne Occidentale Quand un plan de sobriété énergétique génère des mécontentements et des risques professionnels13'
Marie-Noëlle Chalaye
Cas 14. Vélo(v)Livr' Une coopérative de cyclo-logistique ou l'anti-plateforme 149 Francis Guérin
Cas 15. Vietmilk JSC Orienter la gestion des ressources humaines pour renforcer les pratiques de responsabilité sociale des entreprises159 Van Nhu Tran
Présentation des auteurs16'